

A photograph of a woman with glasses and a white lab coat high-fiving a man in a white shirt. The woman is smiling broadly and has her hands raised. The man is seen from the back, also with his hands raised. The background is bright and out of focus. A large white diagonal shape is overlaid on the left side of the image, and a red triangle is in the bottom right corner.

Netværk om:

# Fremtidens beskæftigelses- indsats

## Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – en anledning til at tænke sammen?

Beskæftigelsesindsatsen kommer i de kommende år til at undergå store forandringer. Indsatsen i kommunerne skal nytænkes og sættes fri med ord som valgfrihed og færre proceskrav, som veje til en mere ressourcelet indsats. Meget er endnu usikkert ift. den konkrete udmøntning, men der skal findes en ny position for beskæftigelsesområdet i kommunerne, og det rejser spørgsmålet om: Hvordan indsatsen løftes indenfor en meget smallere økonomisk ramme, uden at det bliver på bekostning af de gode resultater, serviceoplevelser hos borgere og virksomheder og medarbejdertrivsel?

Kunne du have brug for et forum, hvor disse overvejelser kan vendes sammen med andre i samme situation? Kan du se værdien i at få andres perspektiv på veje til at gribe nye muligheder og rammer og omsætte det til praksis? Så er dette netværk måske det rette forum for dig?

Med den forestående omstilling og frisættelse af kommuner bliver der tale om en større forandringsproces, som ikke bare rummer implementering af nye rammer, men også må forventes at kræve en kulturforandring ift. at skabe organisationer, der kan gribe nye muligheder og omsætte det til effektivitet.

Af den grund bliver relationer og refleksion på tværs af kommuner måske endnu vigtigere fremover. Det har været afsættet for, at vi i BDO inviterer til netværk på tværs af kommuner med henblik på styrke dialogen og den fælles bearbejdning af, hvordan de nye politiske rammer omkring beskæftigelsesindsatsen kan komme til at udmøntes til en endnu stærkere beskæftigelsesindsats.

Formålet med netværket er at skabe et trygt rum for dialog mellem kommuner - med beskæftigelsesindsatsen som omdrejningspunkt. Vi håber at kunne stille en ramme til rådighed, som skaber det gode fundament for drøftelser af kritiske strategiske overvejelser, der kan være et rum for udvikling af tanker om vejene til forandring, og et rum der skaber grobund for nye ideer og samarbejder omkring fremtidens beskæftigelsesindsats.

Vi ønsker med netværket også at tilbyde et vidensgrundlag og sparring for deltagere til kommende beslutningsprocesser, så temaer og indlæg designes til at kunne anvendes direkte i politiske drøftelser.

# Tidslinje for netværksmøderne

Netværksmøderne afholdes kvartalsvis. Netværksdagens indhold bliver formet undervejs, men vil typisk have udgangspunkt i følgende format:

Debatoplæg med konkret datadrevet input udsendes forud for netværksdag med program.

På dagen er indholdet en kombination af inspirationsoplæg fra BDO og andre, drøftelser og sparring på tværs eller i gruppe af centrale udfordringer og muligheder ift. fx organisering, trivsel og resultater, samt drøftelser af centrale mål og mulige veje ift. implementering.

- 1 Den 18. september 2024 hos BDO – København:**  
Kick-off: Centrale udfordringer og muligheder ved fremtidens beskæftigelsesindsats set i lyset af ekspertgruppens anbefalinger?
- 2 Den 4. december 2024 hos BDO - Aarhus:**  
Det digitale jobcenter – med fokus på krav til kultur og ledelse?
- 3 Den 5. marts 2025 ved BDO - København:**  
Produktivitet og faglighed forenet - med fokus på, hvordan en mindre økonomisk ramme omsættes til gode resultater.
- 4 Den 18. juni 2025 hos BDO - Aarhus:**  
Perspektiver for det politiske arbejde.

## Temaer for netværksmøderne

Netværksmøderne arrangeres som heldagsaktiviteter, og foregår på fire forskellige datoer med start i september 2024. Vi vil afhængigt af deltagerkredsen placere netværksdagen både øst og vest for Storebælt.

Netværksarrangementerne vil blive tematiseret, og indholdet kan påvirkes og retænkes efter behov. Nedenstående første tanker er således vores bud, der hvor vi står nu:

1

### **Kick-Off Fremtidens beskæftigelsesindsats**

Det første netværksmøde vil vi bruge til at afstemme forventninger til netværket og få præ-senteret os for hinanden og talt os ind på, hvor vi ser de største forandringsbehov for fremtidens beskæftigelsesindsats.

#### **Indhold**

Vi åbner op for dialogen på tværs af kommuner omkring fremtidens beskæftigelsesindsats med afsæt i ekspertgruppens anbefalinger. Der vil være fokus på centrale udfordringer og muligheder omkring fremtidens indsats og den forandringsproces, der venter forude – både ift. politikere, organisation og omverdenen.

2

### **Det digitale jobcenter – krav til kultur og ledelse**

På andet netværksmøde sætter vi fokus på, hvad der må forventes at blive et centralt element i at skabe en mindre omkostnings-tung beskæftigelsesindsats – det digitale jobcenter.

#### **Indhold**

Vi sætter spot på fremtids-visionen for det digitale jobcenter, og hvad det stiller af krav til at få skabt det rette samspil mellem digitale løsninger og den person-bårne indsats. Vi drøfter, hvordan det digitale jobcenter bliver værdiskabende for indsatsen og medarbejdere, og hvad det kræver af ledelse og medarbejdere at nå derhen.



3

### **Produktivitet og faglighed hånd i hånd**

På tredje netværksmøde undersøger vi, hvordan der kan skabes besparelser i beskæftigelsesindsatsen uden effekttab.

#### **Indhold**

Vi drøfter, hvordan der kan arbejdes med at styrke produktivitet, faglighed og en individualiseret indsats indenfor en snævrere økonomisk ramme.

Et tema herunder kan også ligge i, hvordan behov for tværfaglighed kan understøttes med nye frihedsgrader.

4

### **Den politiske virkelighed for fremtidens beskæftigelsesindsats**

Fjerde netværksmøde har afsætt i, hvordan den politiske og organisatoriske virkelighed ændrer sig i fremtidens beskæftigelsesindsats.

#### **Indhold**

Vi drøfter, hvor der er de største udfordringer i at opnå opbakning til og prioritering af beskæftigelsesindsatsen fremover.

Vi ser på, hvordan den politiske virkelighed kan forventes at blive forandret og bearbejder hvilke strategiske skridt, der kan være mulige for at positionere og vinde opbakning og tillid til fremtidens indsats.

Målgruppen for netværket er øverste ledelse eller en ledergruppe i jobcentret/ arbejdsmarkedsområdet. Vi sigter efter at få 20-30 medlemmer af 1. netværk. Er der flere end 30 interesserede, vil vi opdele jer i flere netværksgrupper.

Tilbuddet nedenfor er årlig pris og baseret på, at BDO stiller rammerne til rådighed for 4 temabaserede netværksdage, hvor der forud for møderne udsendes debatoplæg, og efter dagen udsendes en opsamling.

Inkluderet i prisen er, at alle kommuner, der deltager, op til første dag får et kommunespecifikt kort papir, der benchmarker kommunens ressourcer i beskæftigelsesindsatsen i 2022 (fra den netop gennemførte landsdækkende kortlægning) for forskellige målgrupper og sammenstiller det med kommunens resultater i form af afgang til job og uddannelse for disse målgrupper.

Undervejs vil der komme opsamlingspapirer og debatoplæg, hvor målet også er at gøre indholdet så konkret, at det også kan anvendes som grundlag for drøftelser i egen kommune.

## Tilbud

Årlig udgift pr. deltager i netværket	34.500 DKK
Pris ved deltagelse af flere fra kommunen pr. person	29.500 DKK
Early bird rabat - bookning inden den 1. august 2024	5 pct

*Alle priser er ekskl. moms.*

## Hvorfor bruge BDO som netværksfacilitator

I BDO har vi et erfarent konsulenthold indenfor beskæftigelsesområdet, som løfter opgaver for både stat, region og kommuner ift. at skabe ny viden og grundlag for optimering af beskæftigelsesindsatsen.

Vi har en stor bredde i fagligheden og trækker herigennem på viden, der er helt tæt på praksis, men også viden skabt til dialog og vidensopbygning om de store linjer i beskæftigelsesområdet. Den viden trækker vi på og spiller ind i netværket.

Vi vil derudover trække på vores kontakter til andre aktører på beskæftigelsesområdet for at få andre inspirationskilder ind til at sætte skub i debatten og refleksionerne.

Det er vigtigt for os at understøtte et netværk, der skaber værdi for deltagerne, og derfor er vores succeskriterier for netværket:

- At netværket skaber rum til refleksion over de fremtidige krav til beskæftigelsesindsatsen.
- At netværket understøtter den gode åbne dialog og sparring på tværs af kommuner om forandringsbehov.
- At netværket skaber grobund for nye ideer og muligheder for samarbejder og samspil på tværs af kommuner.

## Kontakt



**Niels Kristoffersen**

Partner, Advisory

Telefon: 28 99 80 63

E-mail: nsk@bdo.dk



**Mette Egelund Fog**

Director, Advisory

Telefon: 27 52 37 06

E-mail: mef@bdo.dk

## Mennesker der hjælper mennesker

Vi mener, at enestående rådgivning begynder med at opbygge enestående relationer.

Copyright © 2024 BDO

*Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO-netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO-netværket og for alle BDO-medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.700 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO-netværk har ca. 115.000 medarbejdere i mere end 166 lande.*